



Marta Da Pian, Elsevier  
Elena Lenci, Università degli Studi di Firenze  
Maddalena Corsini, Università di Siena  
Giusy Tassone, Università di Siena

# GLOBAL WOMEN'S BREAKFAST 2022: EMPOWERING DIVERSITY IN SCIENCE



La quarta edizione della Global Women's Breakfast (GWB) si è svolta il 16 febbraio 2022 in una stretta di mano virtuale che ha coinvolto più di 400 colazioni da 75 Nazioni, partendo dalla Nuova Zelanda, al Sud Est asiatico, Russia, Europa, Africa e, infine, concludendo il ciclo delle 24 ore in America. Facendo seguito al successo delle edizioni precedenti, IUPAC ha consolidato il suo impegno nel promuovere iniziative di networking, di scambio e di arricchimento con l'obiettivo di riconoscere l'importanza della diversità nella scienza. La GWB22 si è posta come evento satellite della Giornata Mondiale delle Donne e Ragazze nella Scienza del 12 febbraio, rientrando anche quest'anno nelle attività correlate al raggiungimento del 5° obiettivo di sviluppo sostenibile dell'agenda delle Nazioni Unite 2030 per la responsabilizzazione delle donne. Per citare alcuni dei comitati organizzatori infatti "la GWB ha aiutato a renderci notevolmente più visibili e a promuovere la diversità e l'equità di genere nel nostro ambiente di lavorativo", riporta la Dott.ssa Hooi Ling-Lee dell'Universiti Sains Malaysia, o ancora "la GWB rafforza l'equità di genere in più modi di quanto si è soliti immaginare: partecipare ed organizzare eventi internazionali come questo

ci dà la possibilità di pensare ed agire in maniera più critica, riconoscendo i pregiudizi impliciti nella nostra società", sostiene il Dott. Fun Man Fung della National University of Singapore.

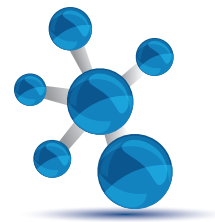
Come ormai è tradizione il Gruppo Giovani e il Gruppo di Diffusione della Cultura Chimica della SCI hanno organizzato 6 colazioni, rispettivamente patrocinate da Università degli Studi di Firenze, Università di Siena, Università degli Studi di Padova, Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari, NAO-CNR e Università degli Studi di Milano "La Statale". In aggiunta agli eventi italiani, la nostra comunità ha seguito con attenzione anche la colazione organizzata da EuChemS e da IYCN. Le varie colazioni si sono svolte in presenza oppure online, in diretta sui canali YouTube, e sono state anche trasmesse tramite le varie piattaforme a disposizione degli atenei. La partecipazione ai singoli eventi è stata notevole arrivando ad un numero complessivo di quasi 400 partecipanti.

A rappresentanza dei vari eventi riportiamo di seguito i comunicati trasmessi dai comitati della colazione di Firenze, aderente per la prima volta all'iniziativa, e di Siena, ormai sede consolidata.

## Università degli Studi di Firenze

La Global Women's Breakfast (GWB), iniziativa lanciata da IUPAC per discutere sul tema dell'integrazione culturale e di genere nella ricerca e nella scienza, è arrivata per il primo anno anche a Firenze!

L'evento, che si è svolto il 16 febbraio, presso l'Aula Querzoli del LENS, ha visto la partecipazione della Prof.ssa Maria Paola Monaco, Delegata all'inclusione e alla diversità di Ateneo, la Prof.ssa Roberta Sessoli, Presidente della Task Force ERC di Ateneo per l'area scientifica e la Prof.ssa Anna Maria Papini, Delegato



alle Relazioni Internazionali della Scuola di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali. Grazie ai loro interventi, sono state discusse e presentate le problematiche legate al *gender scissor* e alla *leaky pipeline* che si osservano con l'avanzamento di carriera in accademia, soprattutto nel campo delle discipline STEM, le strategie di Ateneo per la mitigazione del *gender gap* e l'importanza di attuare politiche per promuovere la mobilità dei ricercatori, anche in fasi più avanzate della carriera. Durante la Tavola Rotonda, aperta agli oltre 40 partecipanti, sono state riportate anche molte esperienze personali. Ad esempio la Dott.ssa Claudia Lalli, Ricercatrice del CNRS (Centro Nazionale della Ricerca Scientifica di Rennes) ha parlato delle motivazioni personali e professionali che l'hanno portata a iniziare la sua carriera scientifica in un altro Paese, mentre la Dott.ssa Marta Rojas, che sta svolgendo il suo dottorato in Atomic and Molecular Photonics presso il LENS, ha raccontato le problematiche e le difficoltà culturali che ha incontrato quando ha cominciato a lavorare in Italia e le diverse impressioni che ha vissuto, soprattutto legate al suo genere e alla sua provenienza, cambiando più Paesi. Con l'intervento della Dott.ssa Irene Matera, che attualmente lavora per il gruppo Kering (multinazionale della moda), ma che ha avuto esperienze lavorative anche in aziende di piccole dimensioni, è stato possibile discutere come le maggiori difficoltà legate alle discriminazioni di genere si avvertano soprattutto in contesti di piccole dimensioni, dove mancano non solo le politiche economiche volte a sostenere le donne nei loro periodi di congedo di maternità, ma anche, spesso, le basi culturali per una vera uguaglianza di genere. La discussione si è conclusa con l'intervento della Dott.ssa Natalia Bruno, che ha presentato il progetto Octopus-lab, iniziativa nata nell'Ateneo di Firenze (in particolare tra il personale strutturato e non del LENS, del CNR, del Dipartimento di Chimica e del Dipartimento di Fisica) proprio per diffondere consapevolezza sulle cause e gli effetti della disparità di genere nel mondo accademico e della ricerca. L'evento è stato organizzato da Camilla Parmeggiani, Camilla Matassini ed Elena Lenci, in collaborazione con la Società Chimica Italiana (Gruppo Giovani e Gruppo Interdivisionale Diffusione Cultura Chimica). È stato patrocinato dall'Università di Firenze e dal Laboratorio Europeo di Spettroscopia Non lineare (LENS), che ha anche sponsorizzato la colazione in presenza, che si è tenuta subito dopo la Tavola Rotonda presso il bar del Centro Universitario Sportivo.

### Università di Siena

Il 16 febbraio 2022 si è tenuta a Siena la seconda edizione del Global Women's Breakfast (GWB2022), evento patrocinato dalla IUPAC (<https://iupac.org/gwb/>) e, a livello territoriale, dalla fondazione TLS e dal Polo Universitario Grossetano. Ospitato virtualmente dal Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia, il GWB2022 è stato aperto con un intervento dalla Direttrice del Dipartimento stesso, la Prof.ssa Agnese Magnani. La prima sessione dell'evento ha visto le ospiti confrontarsi sul tema del "Gender Equality in the Workplace" ed interessante è stato il confronto tra donne di generazioni diverse. Ciò ha permesso di evidenziare quanto la disparità di genere sia ancora presente, ma sembra assottigliarsi proprio grazie al continuo impegno delle donne. Nella seconda sessione della colazione, l'Avvocata Rossella De Franco ha messo in evidenza quanto spesso siano proprio le donne stesse a soffrire di un senso di inferiorità rispetto ai propri colleghi uomini e che spesso ciò non è altro che il frutto di una mancanza di consapevolezza. Molto c'è da fare, ma molto stiamo facendo. Ci sembra di poter quindi riassumere i temi trattati durante la colazione in due punti principali: i) che in questi ultimi decenni c'è stata effettivamente un'evoluzione nel campo della disparità di genere sia nel linguaggio che nella cultura e ii) che ad oggi il vero problema (molto sentito dalle donne che lavorano in ambito scientifico) non sia solo quello di essere agevolate rispetto ai colleghi dell'altro sesso, quanto quello di avere una maggiore tutela della famiglia, predisponendo così le condizioni necessarie al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici. Vogliamo ringraziare anche tutti gli uomini che hanno partecipato alla "Colazione", sia con interventi pubblici che privati.

Per concludere vorremmo citare quanto detto dal CEO della RSC: "Sappiamo tutti quanto è importante per l'avanzamento di carriera avere accesso ad un network solido, a persone che possano essere prese a modello, a mentori e sponsor. La IUPAC Global Women's Breakfast ci dà proprio questa opportunità, ovvero quella di essere noi stessi promotori di equità di genere e di diversità scientifica nella nostra comunità".

Cari lettori, vi diamo appuntamento al prossimo anno, sperando di crescere sempre più uniti e di ampliare questa iniziativa portando avanti uno scambio costruttivo di idee tutti i giorni dell'anno.